

## Tabela de Gratificação Funções de Confiança e de Liderança

Classe	Nível Hierárq.	Conceito	Função	Percentual	Valor
1	Supervisor	Função de supervisor, responsáveis por orientar e supervisionar uma seção ou área, com relativo grau de autonomia e participação no planejamento institucional em nível tático-operacional, bem como execução, acompanhamento e controle dos processos operacionais e da equipe, envolvendo decisões de rotina, simples e ligadas a tarefas mais repetitivas e diversificadas, pertencente ao seu nível hierárquico.	Supervisor da Seção de Registro Supervisor da Seção Financeira e Pessoal Supervisor da Seção de Compras e Contratos Supervisor da Seção de Manutenção, Patrimônio e Almocharifado Supervisor da Seção de Processos de Fiscalização e Responsabilidade Técnica  Supervisor da Seção de Cobrança (06 horas) Supervisor da Assessoria Jurídica (04 horas)	6%	1.190,66  892,98 595,32

Classe	Nível Hierárq.	Conceito	Função	Percentual	Valor
2	Assistente	Função de assistência em nível estratégico-tático quanto a demandas e processos de trabalho específicos e delimitados, desenvolvidos e monitorados continuamente, com elaboração de análises parciais e totais para tomada de decisão da gestão, com demonstração analítica de resultados, métricas e indicadores, para apreciação da gestão e Diretoria do CRMV-PR.	Assistente de Planejamento Estratégico	6%	1.190,66

Classe	Nível Hierárq.	Conceito	Função	Percentual	Valor
3	Gestor Assessor (Tático)	Função de assessor, responsável pela execução, acompanhamento e controle dos processos operacionais e da equipe, assessoria especializada quanto à tomada de decisões da Diretoria e Conselheiros, em assuntos específicos na sua área de conhecimento, com relativo grau de autonomia para participar do planejamento institucional em nível tático, envolvendo decisões ligadas à tarefas mais elaboradas, analíticas e diversificadas, pertencente ao seu nível hierárquico.	Gestor de Pessoas Assessor Técnico	9%	1.785,97

Classe	Nível Hierárq.	Conceito	Função	Percentual	Valor
4	Controlador	Função com autonomia para auditar as atividades e procedimentos do CRMV-PR quanto aos aspectos legais e de mérito, visando garantir o emprego eficiente dos recursos públicos, identificando e apontando necessidades de correção de eventuais desvios em relação aos parâmetros estabelecidos, a fim de assegurar o fiel cumprimento da legislação, envolvendo tomada de decisão ligadas à tarefas analíticas e diversificadas.	Controlador Geral	12%	2.381,30

Classe	Nível Hierárq.	Conceito	Função	Percentual	Valor
5	Coordenador	Função de coordenador, com total autonomia para atuar junto à Diretoria e Plenário, com participação nas definições estratégicas, atuando do planejamento institucional e intermediando o nível estratégico e o tático do CRMV-PR, com repasse de diretrizes gerenciais, estratégicas e de gestão às áreas, com tomada de decisão com elevado grau de responsabilidade.	Coordenador de Gabinete Executivo (liberação de controle de jornada)	15%	2.976,64